

# Global Dynamic



Tanavich Chindapradist

data as of April 28, 2014 at 8:25:27 AM [pause](#)

## World Population

---

|                      |                                 |                        |
|----------------------|---------------------------------|------------------------|
| <b>7,229,438,994</b> | <b>Current World Population</b> | <a href="#">info</a> ▼ |
|----------------------|---------------------------------|------------------------|

---

|                   |                         |                        |
|-------------------|-------------------------|------------------------|
| <b>44,698,417</b> | <b>Births this year</b> | <a href="#">info</a> ▼ |
|-------------------|-------------------------|------------------------|

---

|                |                     |                        |
|----------------|---------------------|------------------------|
| <b>133,772</b> | <b>Births today</b> | <a href="#">info</a> ▼ |
|----------------|---------------------|------------------------|

---

|                   |                         |  |
|-------------------|-------------------------|--|
| <b>18,443,103</b> | <b>Deaths this year</b> |  |
|-------------------|-------------------------|--|

---

|               |                     |  |
|---------------|---------------------|--|
| <b>55,196</b> | <b>Deaths today</b> |  |
|---------------|---------------------|--|

---

|                   |                                                        |                        |
|-------------------|--------------------------------------------------------|------------------------|
| <b>26,255,314</b> | <b>Net population growth <a href="#">this year</a></b> | <a href="#">info</a> ▼ |
|-------------------|--------------------------------------------------------|------------------------|

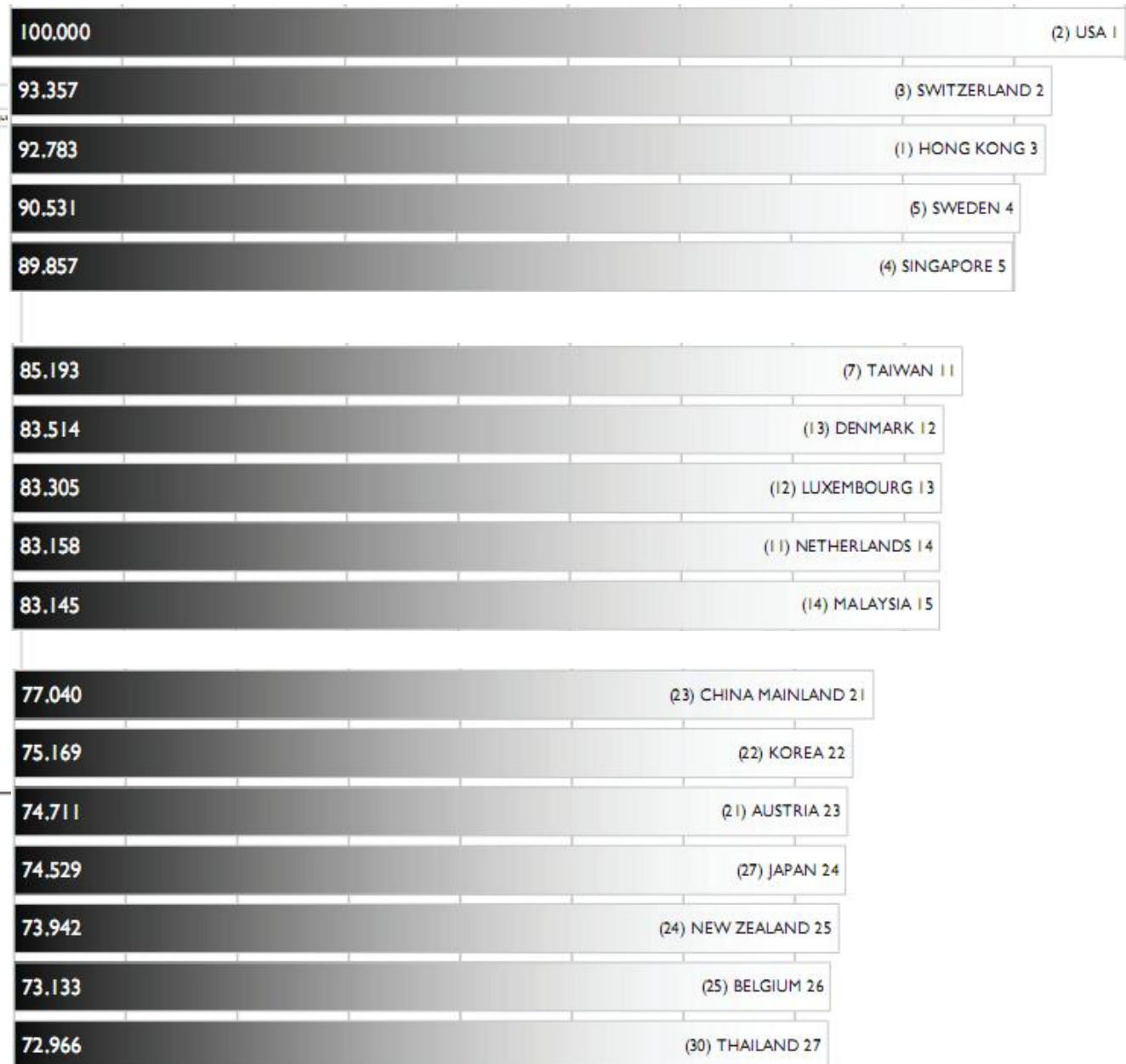
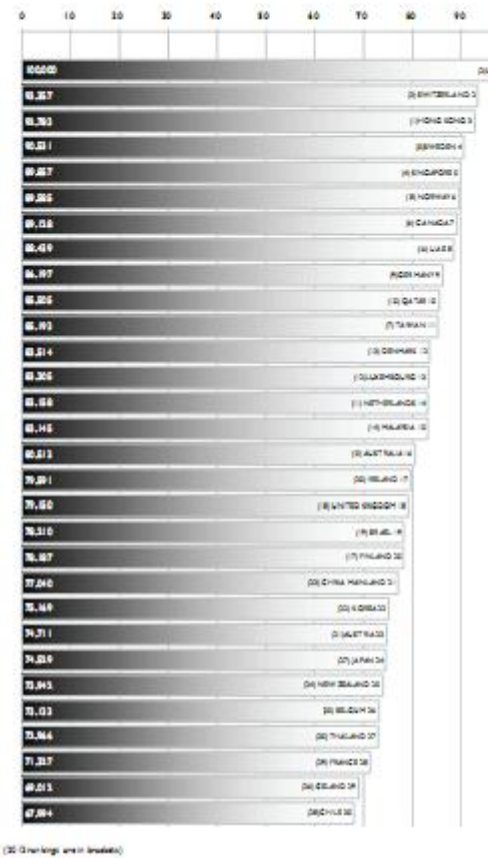
---

 Food

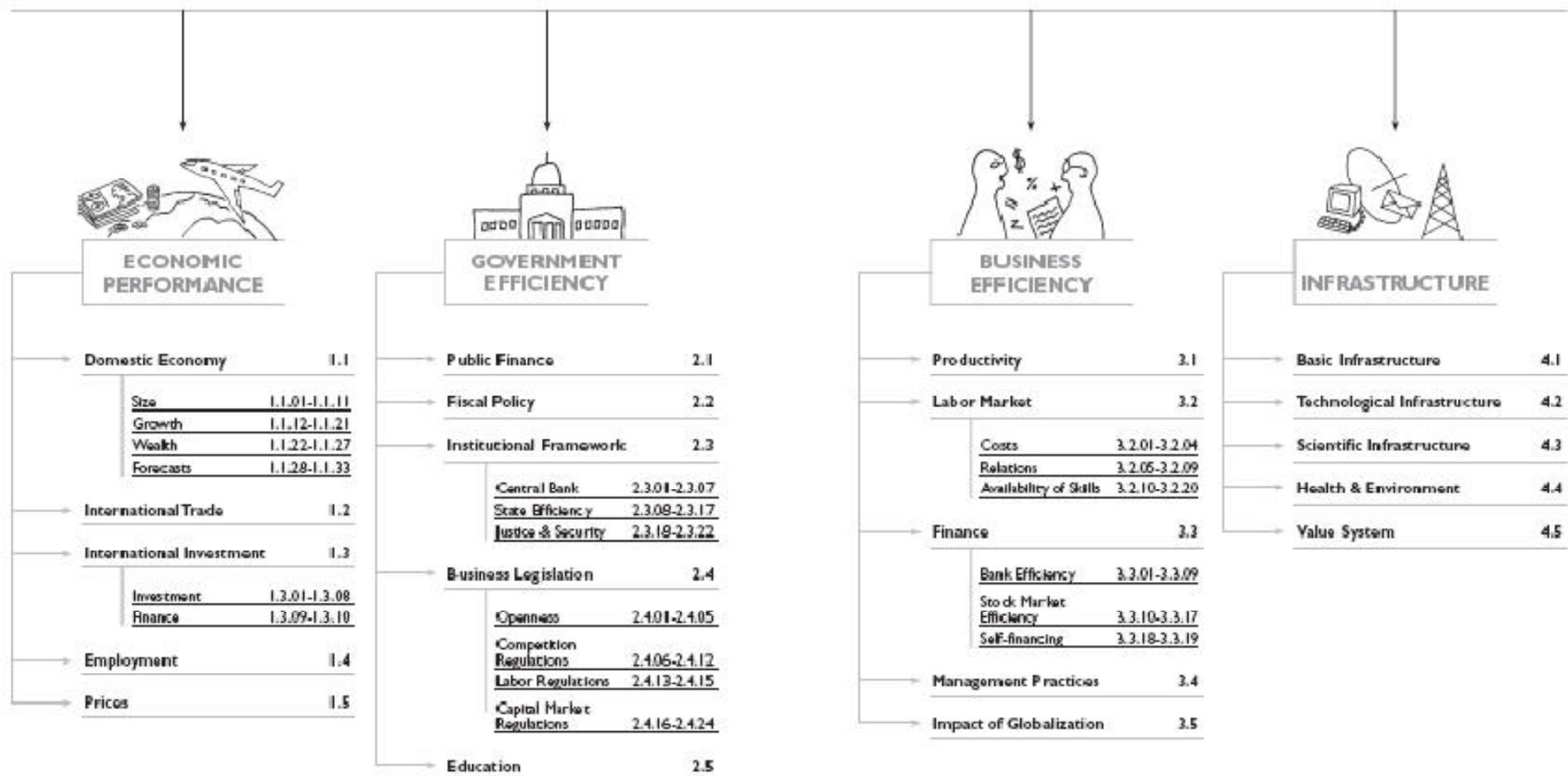
|                       |                                                                  |                        |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------|
| <b>891,670,114</b>    | Undernourished people in the world                               | <a href="#">info</a> ▼ |
| <b>1,590,441,048</b>  | Overweight people in the world                                   | <a href="#">info</a> ▼ |
| <b>530,147,016</b>    | Obese people in the world                                        | <a href="#">info</a> ▼ |
| <b>10,829</b>         | People who died of hunger <b>today</b>                           | <a href="#">info</a> ▼ |
| <b>\$ 168,515,791</b> | Money spent for obesity related diseases in the USA <b>today</b> | <a href="#">info</a> ▼ |
| <b>\$ 66,942,119</b>  | Money spent on weight loss programs in the USA <b>today</b>      | <a href="#">info</a> ▼ |

 Water

|                    |                                                     |                        |
|--------------------|-----------------------------------------------------|------------------------|
| <b>1,593,904</b>   | Water consumed <b>this year</b> (billion L)         | <a href="#">info</a> ▼ |
| <b>578,956</b>     | Deaths from water related diseases <b>this year</b> | <a href="#">info</a> ▼ |
| <b>742,741,274</b> | People with no safe drinking water source           | <a href="#">info</a> ▼ |

THE WORLD COMPETITIVENESS  
SCOREBOARD 2013

## O V E R A L L S C O R E B O A R D







Insight Report

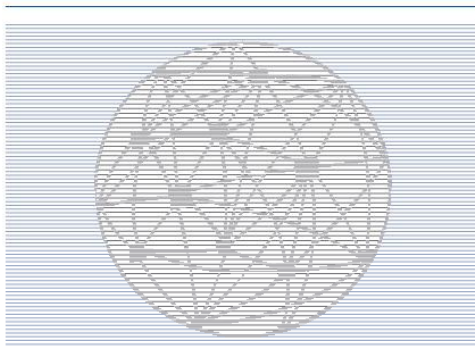
## The Global Competitiveness Report 2013–2014

Full Data Edition

Klaus Schwab, World Economic Forum



| Country/Economy   | Rank<br>(out of 148) | Score<br>(1–7) | Rank among<br>2012–2013<br>economies* | GCI<br>2012–2013 |
|-------------------|----------------------|----------------|---------------------------------------|------------------|
| Switzerland       | 1                    | 5.67           | 1                                     | 1                |
| Singapore         | 2                    | 5.61           | 2                                     | 2                |
| Finland           | 3                    | 5.54           | 3                                     | 3                |
| Germany           | 4                    | 5.51           | 4                                     | 6                |
| United States     | 5                    | 5.48           | 5                                     | 7                |
| Sweden            | 6                    | 5.48           | 6                                     | 4                |
| Hong Kong SAR     | 7                    | 5.47           | 7                                     | 9                |
| Malaysia          | 24                   | 5.03           | 24                                    | 25               |
| Korea, Rep.       | 25                   | 5.01           | 25                                    | 19               |
| Brunei Darussalam | 26                   | 4.95           | 26                                    | 28               |
| Israel            | 27                   | 4.94           | 27                                    | 26               |
| Ireland           | 28                   | 4.92           | 28                                    | 27               |
| China             | 29                   | 4.84           | 29                                    | 29               |
| Puerto Rico       | 30                   | 4.67           | 30                                    | 31               |
| Iceland           | 31                   | 4.66           | 31                                    | 30               |
| Estonia           | 32                   | 4.65           | 32                                    | 34               |
| Oman              | 33                   | 4.64           | 33                                    | 32               |
| Chile             | 34                   | 4.61           | 34                                    | 33               |
| Spain             | 35                   | 4.57           | 35                                    | 36               |
| Kuwait            | 36                   | 4.56           | 36                                    | 37               |
| Thailand          | 37                   | 4.54           | 37                                    | 38               |
| Indonesia         | 38                   | 4.53           | 38                                    | 50               |

Global Risks 2014  
Ninth Edition

| No. | Global Risk                                                                 |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|
| 1   | Fiscal crises in key economies                                              |
| 2   | Structurally high unemployment/underemployment                              |
| 3   | Water crises                                                                |
| 4   | Severe income disparity                                                     |
| 5   | Failure of climate change mitigation and adaptation                         |
| 6   | Greater incidence of extreme weather events<br>(e.g. floods, storms, fires) |
| 7   | Global governance failure                                                   |
| 8   | Food crises                                                                 |
| 9   | Failure of a major financial mechanism/institution                          |
| 10  | Profound political and social instability                                   |

รายงานความเสี่ยงของโลกได้ระบุถึงรายการความเสี่ยงที่เป็นที่น่ากังวลของโลก โดยแบ่งประเภทของความเสี่ยงออกเป็นทั้งสิ้น 5 ประเภทหลัก คือ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการเมือง ด้านสังคม และด้านเทคโนโลยี อันจะเห็นได้ว่าด้านเศรษฐกิจและสังคมนั้นมีโอกาสที่เกิดขึ้นและมีผลกระทบมากกว่าด้านอื่น

| RANK | COUNTRY/TERRITORY | SCORE | RANK | COUNTRY/TERRITORY                | SCORE | RANK | COUNTRY/TERRITORY    | SCORE |
|------|-------------------|-------|------|----------------------------------|-------|------|----------------------|-------|
| 1    | Denmark           | 92    | 24   | Bahamas                          | 71    | 69   | Brazil               | 43    |
| 2    | New Zealand       | 91    | 25   | United Arab Emirates             | 70    | 47   | Costa Rica           |       |
| 3    | Finland           | 89    | 26   | Estonia                          | 69    | 47   | Hungary              |       |
| 4    | Sweden            | 87    | 26   | France                           | 69    | 47   | Mauritius            |       |
| 5    | Norway            | 86    | 26   | Qatar                            | 69    | 50   | Georgia              |       |
| 5    | Switzerland       | 86    | 29   | Saint Vincent and the Grenadines | 67    | 50   | Malaysia             |       |
| 7    | Singapore         | 84    | 30   | Bhutan                           | 65    | 50   | Samoa                |       |
| 8    | Netherlands       | 83    | 31   | Botswana                         | 63    | 53   | Czech Republic       |       |
| 9    | Luxembourg        | 82    | 31   | Cyprus                           | 63    | 54   | Slovakia             |       |
| 10   | Canada            | 81    | 31   | Portugal                         | 63    | 55   | Bahrain              |       |
| 11   | Australia         | 80    | 31   | Puerto Rico                      | 63    | 55   | Jordan               |       |
| 12   | Germany           | 79    | 35   | Poland                           | 61    | 55   | Lesotho              |       |
| 12   | Iceland           | 79    | 35   | Taiwan                           | 61    | 55   | Namibia              |       |
| 14   | United Kingdom    | 78    | 37   | Israel                           | 60    | 55   | Rwanda               |       |
| 15   | Belgium           | 76    | 37   | Spain                            | 60    | 55   | Saudi Arabia         |       |
| 15   | Japan             | 76    | 39   | Dominica                         | 58    | 61   | Croatia              |       |
| 17   | Barbados          | 74    | 39   | Lithuania                        | 58    | 61   | Ghana                | 48    |
| 17   | Hong Kong         | 74    | 39   | Slovenia                         | 58    | 63   | Cuba                 | 46    |
| 17   | Ireland           | 74    | 42   | Cape Verde                       | 57    | 64   | Oman                 | 45    |
| 17   | United States     | 74    | 43   | Korea (South)                    | 55    | 64   | The FYR of Macedonia | 45    |
| 21   | Chile             | 73    | 43   | Latvia                           | 55    | 64   | Turkey               | 45    |
| 21   | Uruguay           | 73    | 43   | Malta                            | 55    | 67   | Kuwait               | 44    |
| 23   | Austria           | 72    | 43   | Seychelles                       | 55    | 67   | South Africa         | 44    |
|      |                   |       |      |                                  |       | 80   | Morocco              | 39    |
|      |                   |       |      |                                  |       | 85   | Burkina Faso         | 38    |
|      |                   |       |      |                                  |       | 85   | India                | 38    |
|      |                   |       |      |                                  |       | 85   | Jamaica              | 38    |
|      |                   |       |      |                                  |       | 85   | Peru                 | 38    |
|      |                   |       |      |                                  |       | 85   | Philippines          | 38    |
|      |                   |       |      |                                  |       | 85   | Sri Lanka            | 38    |
|      |                   |       |      |                                  |       | 85   | Thailand             | 38    |







### GLOBAL EMPLOYMENT TRENDS 2014



## World

Total unemployment (millions)



แนวโน้มการจ้างงานในอนาคตของโลกจะลดลง อันจะก่อให้เกิดอัตราการว่างงานสูงขึ้น อย่างไรก็ตามงานจะมีความต้องการงานเฉพาะทางที่ต้องอาศัยความรู้ ความสามารถสูง มากขึ้น โดยประเทศที่สามารถพัฒนาแรงงานที่ให้ความพร้อมได้ก่อนก็จะมีขีดความสามารถทางการแข่งขันที่ได้เปรียบอย่างยั่งยืน



- ▶ Demographics
- ▶ Compulsory education
- ▶ University education
- ▶ Quality of the labor force
- ▶ Talent environment
- ▶ Openness
- ▶ Proclivity to attracting talent

| 2011 RANK | COUNTRY       | SCORE/100 |
|-----------|---------------|-----------|
| 1         | United States | 74.2      |
| 2         | Denmark       | 64.7      |
| 3         | Finland       | 63.2      |
| 4         | Norway        | 61.9      |
| 5         | Singapore     | 60.2      |
| 6         | Australia     | 60.1      |
| 7         | Sweden        | 59.5      |
| 8         | Hong Kong     | 59.1      |
| 9         | Switzerland   | 58.5      |
| =10       | Israel        | 58.3      |
| =10       | Netherlands   | 58.3      |

| 2015 RANK | COUNTRY       | SCORE/100 |
|-----------|---------------|-----------|
| 1         | United States | 74.5      |
| 2         | Denmark       | 65.4      |
| 3         | Finland       | 64.2      |
| 4         | Sweden        | 63.4      |
| 5         | Norway        | 62.3      |
| =6        | Australia     | 61.9      |
| =6        | Singapore     | 61.9      |
| 8         | Canada        | 61.3      |
| 9         | Switzerland   | 60.9      |
| 10        | Hong Kong     | 60.8      |

### A 2 การเคลื่อนย้ายธุรกิจบริการเสรี (Free flow of services)

ประเทศสมาชิกอาเซียนจะต้อง  
อนุญาตให้ผู้ประกอบกิจการการ  
บริการของอาเซียนเข้ามาทำธุรกิจ  
และในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ สมาชิก  
อาเซียนสามารถมีสัดส่วนการถือหุ้น  
ได้ถึงร้อยละ ๗๐

### A 5 การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี (Free flow of skilled labour)

อยู่ภายใต้การเจรจาเรื่องการเคลื่อนย้าย  
บุคคลธรรมดา (Movement of Natural  
Persons) และเป็นเรื่องของบุคลากร  
วิชาชีพที่ต้องมีการจัดทำข้อตกลงร่วมกัน  
(Mutual Recognition Arrangement:-  
MRA) ซึ่งเป็นการยอมรับคุณสมบัติในการ  
มีใบอนุญาตทำงานในกลุ่มประเทศสมาชิก  
อาเซียน

## 7 วิชาชีพที่สามารถย้ายแรงงานฝีมืออย่างเสรี ในประชาคมอาเซียน



\*\*\* MRA ไม่ได้เป็นการเปิดตลาด แต่เป็นการอำนวยความสะดวกใน  
ขั้นตอนการขอใบอนุญาต โดยลดขั้นตอนการตรวจสอบ/รับรองวุฒิ  
การศึกษาหรือความรู้ทางวิชาชีพ



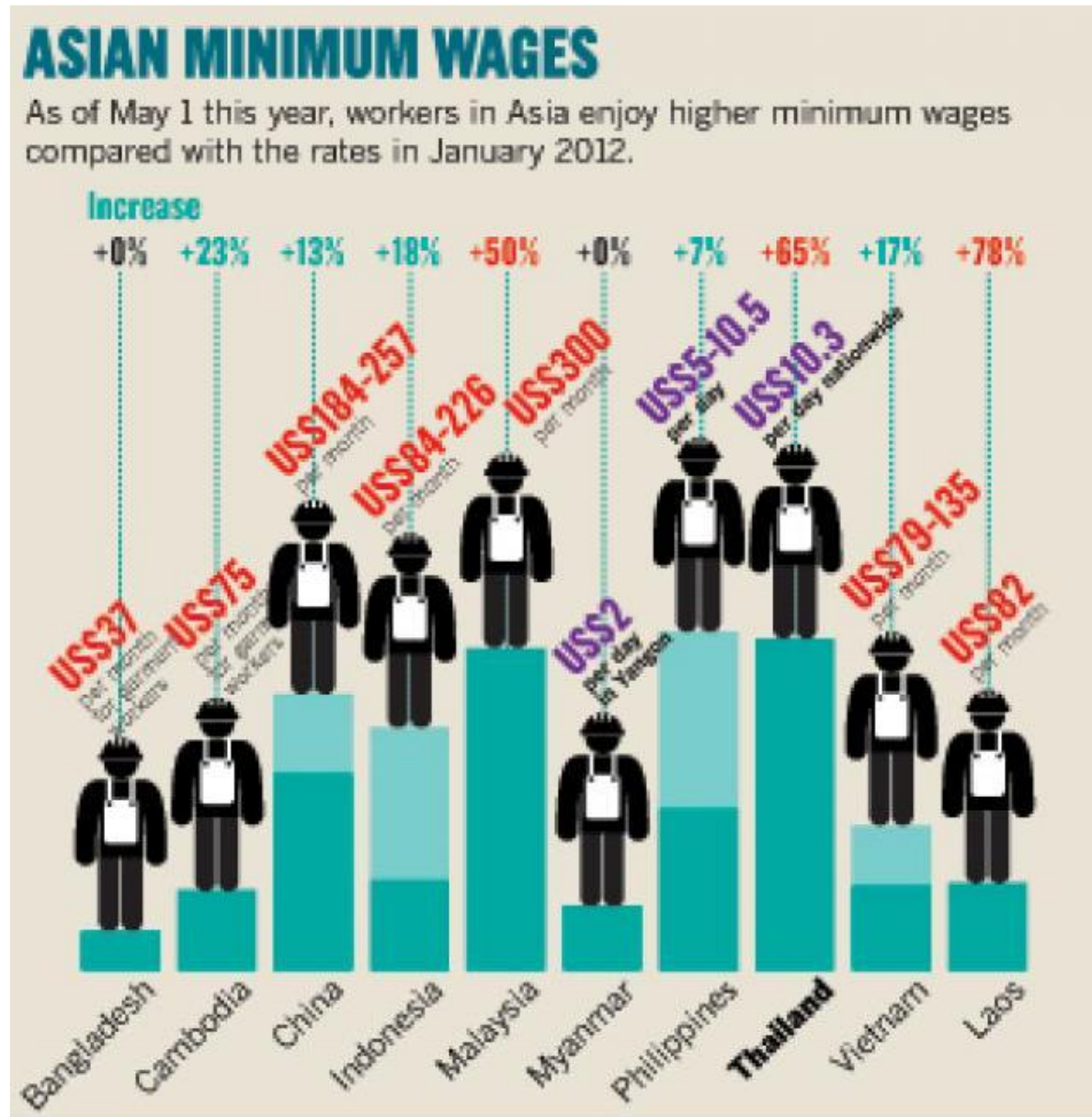
## ประเด็นสำคัญ

- ศักยภาพของตลาดแรงงานไทยอยู่ในระดับกลางเมื่อเทียบกับเพื่อนบ้านในภูมิภาคอาเซียน โดย แม้ว่าแรงงานไทยจะมีจุดเด่นด้านการทำงานที่ต้องอาศัยความละเอียดและความคิดสร้างสรรค์ แต่ก็ เสียเปรียบอินโดนีเซียและกลุ่มประเทศ CLMV ในด้านจำนวนแรงงานและต้นทุนค่าจ้าง อ่อนด้อย กว่าฟิลิปปินส์ในด้านภาษา และตามหลังสิงคโปร์และมาเลเซียในด้านคุณภาพและผลิตภาพ แรงงาน
- การแก้ปัญหาในตลาดแรงงานไทยซึ่งกำลังประสบภาวะขาดแคลนแรงงานและผลิตภาพแรงงานชะลอ ตัวลง นับเป็นโจทย์ที่ท้าทายอย่างยิ่งในการรักษาขีดความสามารถของอุตสาหกรรมหลักของไทย ให้ยังคงมีช่องว่างความได้เปรียบเมื่อเทียบกับเพื่อนบ้าน ท่ามกลางภาวะการแข่งขันที่เข้มข้นใน ภาวการณ์ผลิตของภูมิภาคอาเซียน
- การยกระดับคุณภาพแรงงานเป็นหนทางที่จะช่วยเพิ่มผลิตภาพ รวมทั้งบรรเทาผลกระทบจาก ภาวะการขาดแคลนแรงงานลงได้บางส่วน ทั้งนี้ การเพิ่มคุณภาพแรงงานต้องอาศัยความร่วมมือ จากทุกภาคส่วน เพื่อให้ตลาดแรงงานไทยมีศักยภาพเพียงพอที่จะรองรับการขยายตัวและรักษา ความได้เปรียบของภาคอุตสาหกรรม ตลอดจนความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้ต่อไป



ค่าแรงขั้นต่ำในประเทศสมาชิก  
อาเซียนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องใน  
ช่วงเวลาที่ผ่านมา

จากข้อมูลจะเห็นได้ว่าประเทศไทยมี  
ค่าแรงขั้นต่ำสูงเป็นอันดับที่สองของ  
อาเซียน ซึ่งในอนาคตจะทำให้  
ประเทศไทยจะต้องเผชิญกับความ  
ท้าทายด้านสภาพแวดล้อมทางการ  
แข่งขันด้านต้นทุนของแรงงานเมื่อ  
เปรียบเทียบกับประเทศเพื่อนบ้าน  
ไม่เพียงแต่ประเทศในอาเซียนแต่กับ  
ประเทศในเอเชียด้วยกันเองด้วย

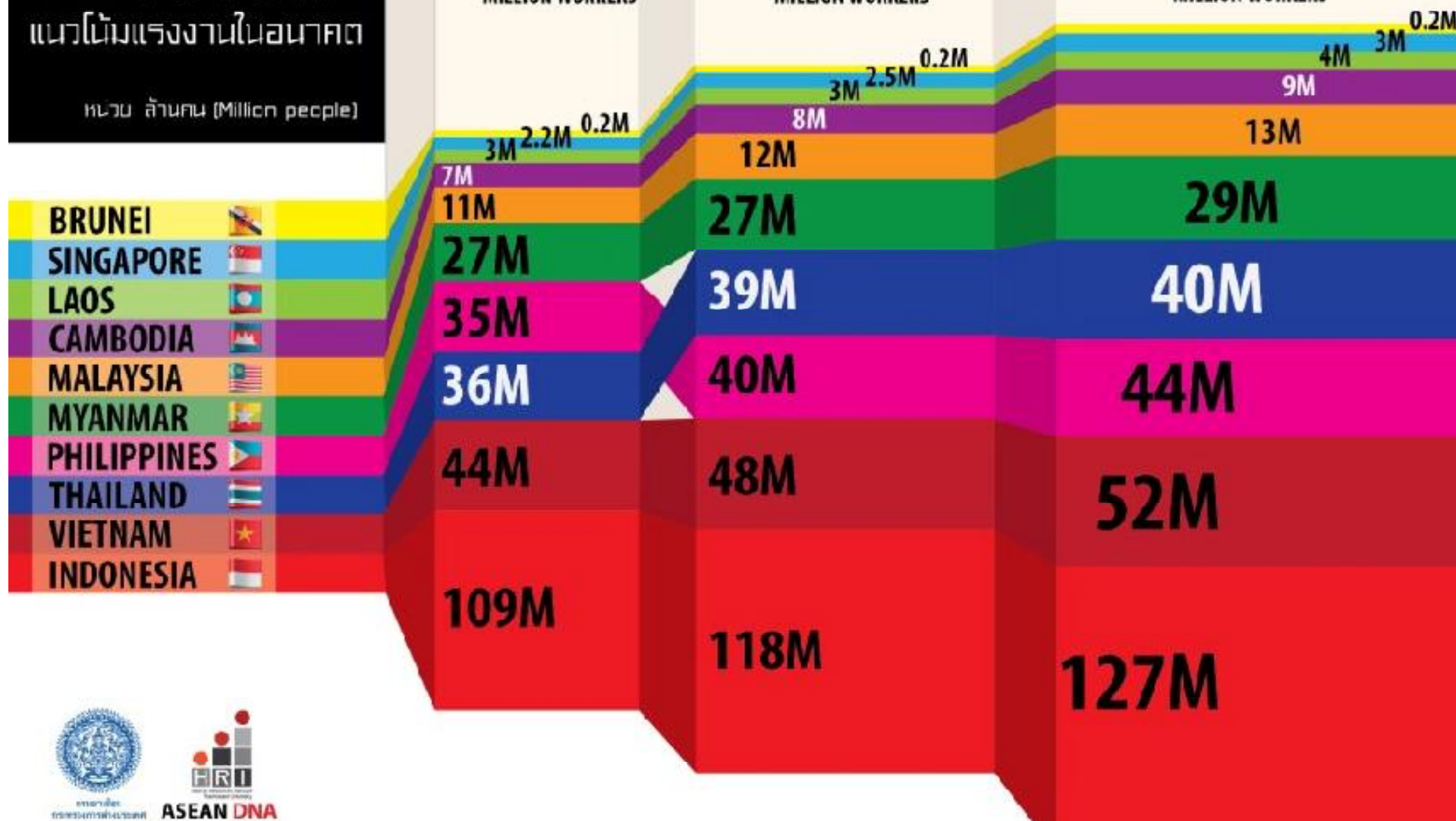




# WORKFORCE OF THE FUTURE

แนวโน้มแรงงานในอนาคต

คนล้าน (Million people)



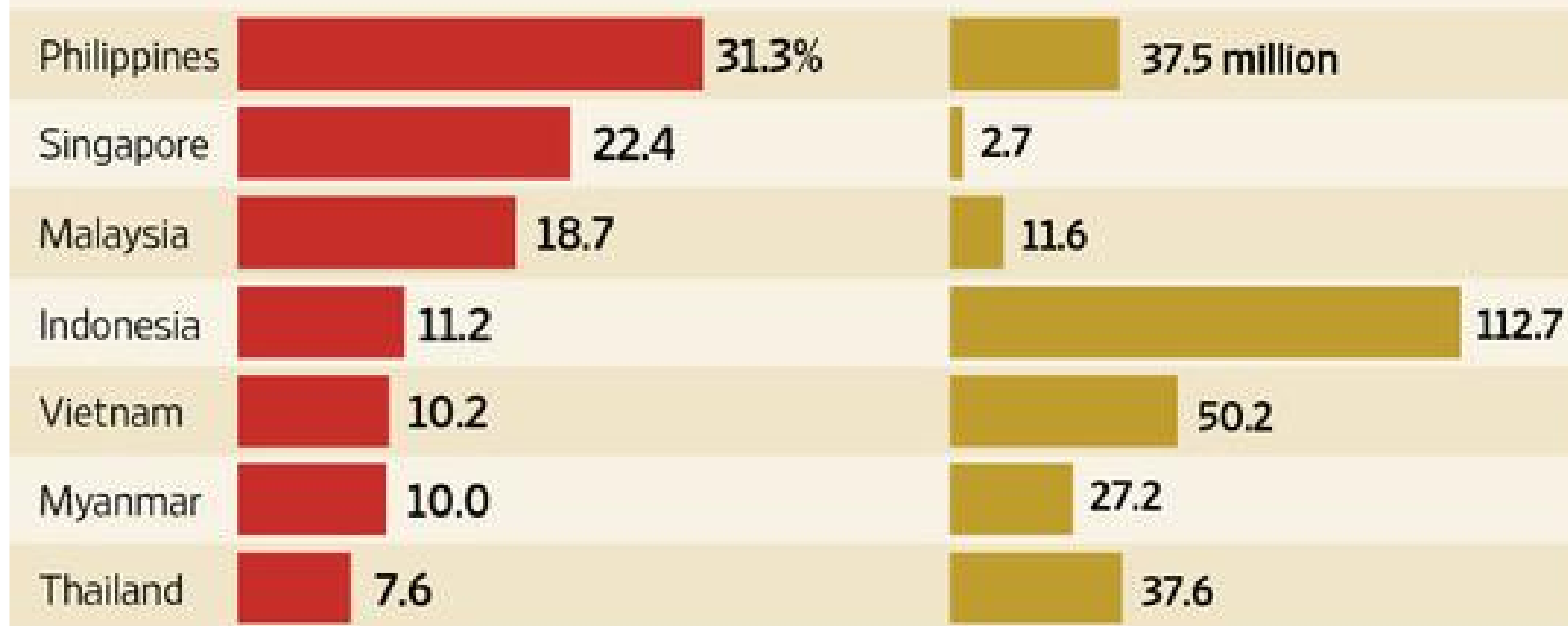
ASEAN DNA



## Asia's Demographic Divide

Expected labor force growth 2010-'20

2010 labor force, ages 15-64

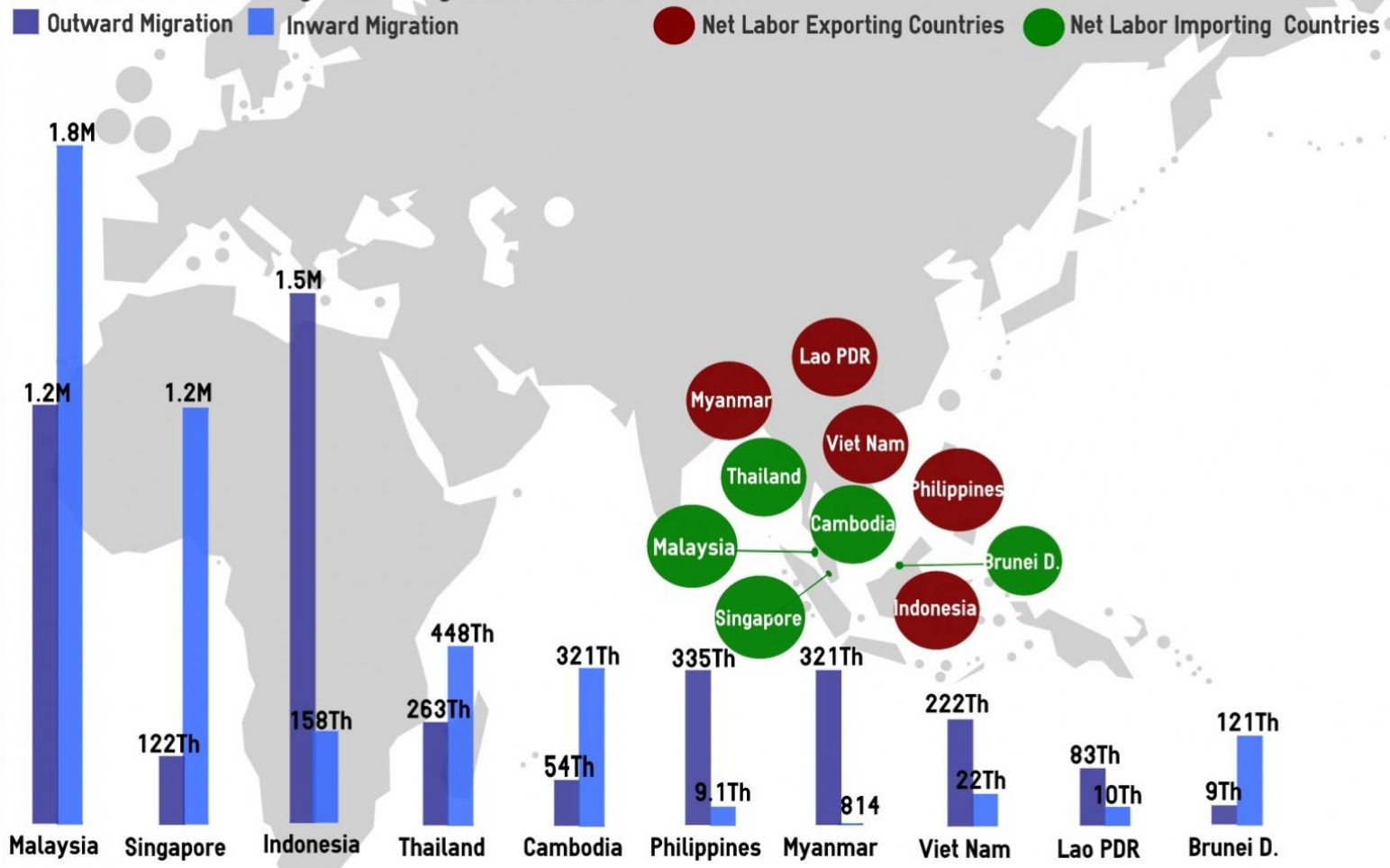


Sources: World Bank; U.N.; Bofa Merrill Lynch Global Research; International Labor Organization

## Intra-ASEAN Labor Migration is Asymmetrical

Some ASEAN countries have more inward migration from other ASEAN countries than outward migration

Intra-ASEAN Labor Migration (Migrant Stock), as at 2010



ที่มา : Pasadilla (2011); World Bank Data on Bilateral Migration and Remittances.

**Agro-based**  
**Air transport**  
**Automotive**  
**Electronics**  
**ICT**  
**Fisheries**  
**Healthcare**  
**Logistics**  
**Rubber-based**  
**Textile and Apparels**  
**Tourism**  
**Wood-based**

### Priority Integration Sectors

Greater public-private sector consultations and progress in the tourism sector - ASEAN is implementing various measures under the priority integration sectors. ASEAN Economic Ministers have had consultations with private sector representatives on the textile and apparels, and automotive sectors. Significant progress has been made in the 12 priority integration sectors that ASEAN has identified to serve as a catalyst for economic integration in the region:

เพื่อเป็นการเร่งการรวมกลุ่มการค้ากันในประชาคมอาเซียน แต่ละประเทศได้เห็นชอบที่จะเปิดเสรีในอุตสาหกรรมต่างๆที่จะช่วยให้เกิดประโยชน์แก่ภูมิภาค โดยมีข้อตกลงร่วมกันที่จะเปิดเสรีในภาคอุตสาหกรรมอันดับแรกทั้งสิ้น 12 อุตสาหกรรม อันจะส่งผลให้เกิดการปรับตัวอย่างมากในอุตสาหกรรมเหล่านี้ ซึ่งจำเป็นจะต้องมีการเร่งเตรียมความพร้อมในด้านแรงงานในอุตสาหกรรมเหล่านี้ เพื่อรองรับการขยายตัวต่อไปในอนาคต

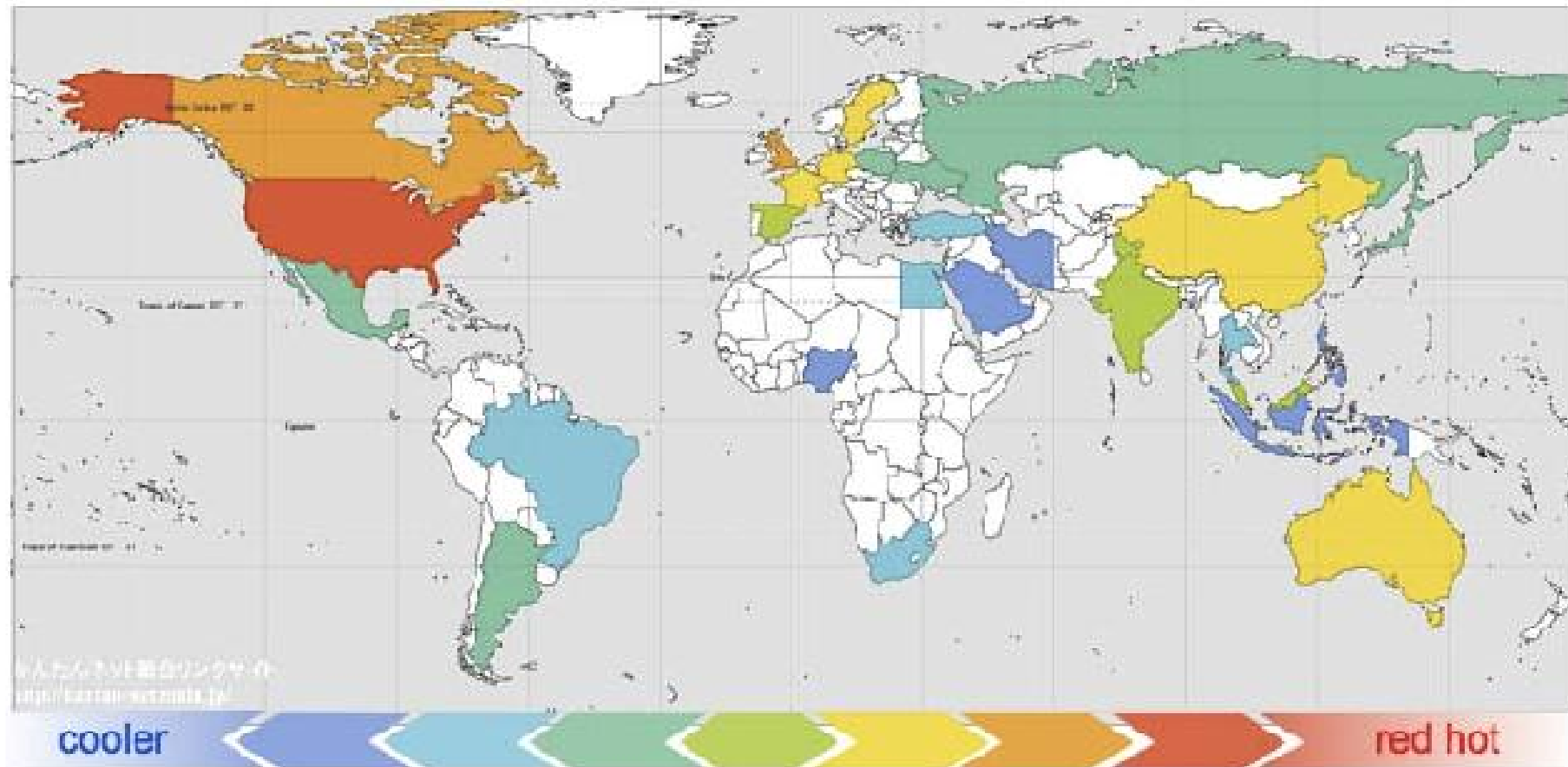


## ASEAN Economic Community (AEC)

Thanisa Dangsi  
Academic Development & Analyst  
Personnel Management Association of Thailand

- Communication skills
- Interpersonal and intra-personal skills
- Emotional quotient
- Resilience
- Conflict Management
- Cross-cultural
- Diversity
- Managerial and leadership skills for women
- Change management
- Career management
- Coaching/Mentoring
- Train-the-trainer
- Accelerated learning techniques
- Reading/Writing/Listening
- Presentation skills
- Mindful leadership
- New Managers training
- Finance/Accounting
- Executive Development training
- Project management
- IT training
- Networking and relationship building strategies
- AEC – “Think AEC and Think Local” programmes
- Execution
- Sales training
- Marketing
- Entrepreneurship
- Innovation
- Creativity
- Human Capital management
- Languages
- Social Literacy





ประเทศชั้นนำในโลกนี้กำลังสร้างชุมทรัพย์ทางปัญญาเพื่อที่จะเป็นแหล่งผลิตแรงงานระดับมันสมองชั้นดีที่มีคุณภาพเพื่อป้อนให้กับตลาดแรงงานโลก โดยแรงงานเหล่านี้มีแนวโน้มที่จะได้ผลตอบแทนสูงและได้ทำงานในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและปลอดภัย นอกจากนี้แรงงานเหล่านี้ยังมีโอกาสที่จะเดินทางข้ามพรมแดนได้อย่างอิสระเสรีในอนาคต



# Why Choose the Philippines as an Outsourcing Destination

Here are several reasons many companies from all over the world choose to outsource business processes to the Philippines.



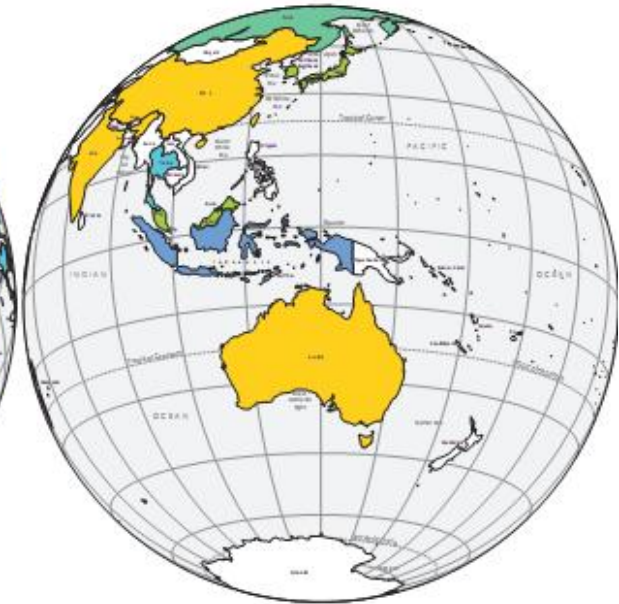
**It's a destination for both work and play.**  
Apart from having world-class facilities equipped with the latest technological infrastructure, the Philippines boasts of beautiful beaches and historical sites where investors can enjoy luxurious relaxation and fun activities.



**It has a large pool of talent.**  
The Philippines produces hundreds of thousands of graduates every year and it is the third largest English-speaking country with a literacy rate of 94.6%.



**It serves as a doorway to other business hubs and opportunities.**



| 2012 rank | country   | rank change | GTI 2012 | GTI 2007 |
|-----------|-----------|-------------|----------|----------|
| 7         | Germany   | -1          | 44       | 43       |
| 8         | Australia | -1          | 43       | 43       |
| 9         | France    | 0           | 43       | 41       |
| 10        | India     | 0           | 41       | 39       |
| 11        | Spain     | 0           | 37       | 37       |
| 12        | Malaysia  | 0           | 37       | 37       |

| 2012 rank | country     | rank change | GTI 2012 | GTI 2007 |
|-----------|-------------|-------------|----------|----------|
| 13        | South Korea | +2          | 37       | 34       |
| 14        | Japan       | +2          | 36       | 34       |
| 15        | Poland      | -2          | 35       | 35       |
| 16        | Italy       | -2          | 34       | 34       |
| 17        | Ukraine     | +2          | 34       | 33       |
| 18        | Russia      | 0           | 34       | 33       |

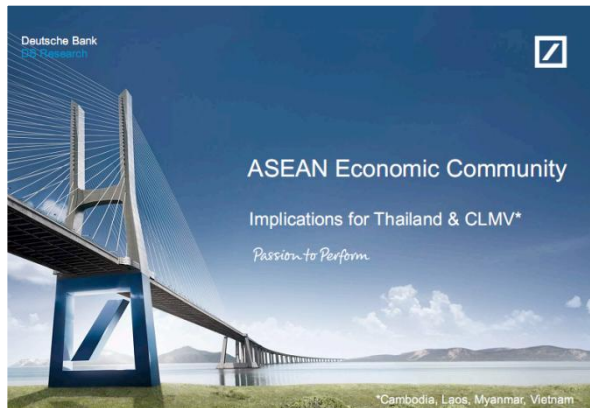
| 2012 rank | country      | rank change | GTI 2012 | GTI 2007 |
|-----------|--------------|-------------|----------|----------|
| 19        | Mexico       | +2          | 33       | 31       |
| 20        | Greece       | 0           | 32       | 32       |
| 21        | Argentina    | -4          | 32       | 34       |
| 22        | Thailand     | 0           | 30       | 31       |
| 23        | South Africa | +1          | 30       | 29       |
| 24        | Egypt        | +1          | 29       | 29       |

| 2012 rank | country      | rank change | GTI 2012 | GTI 2007 |
|-----------|--------------|-------------|----------|----------|
| 25        | Brazil       | -2          | 29       | 30       |
| 26        | Turkey       | 0           | 29       | 27       |
| 27        | Saudi Arabia | +1          | 26       | 23       |
| 28        | Nigeria      | -1          | 23       | 25       |
| 29        | Indonesia    | 0           | 22       | 23       |
| 30        | Iran         | 0           | 21       | 21       |



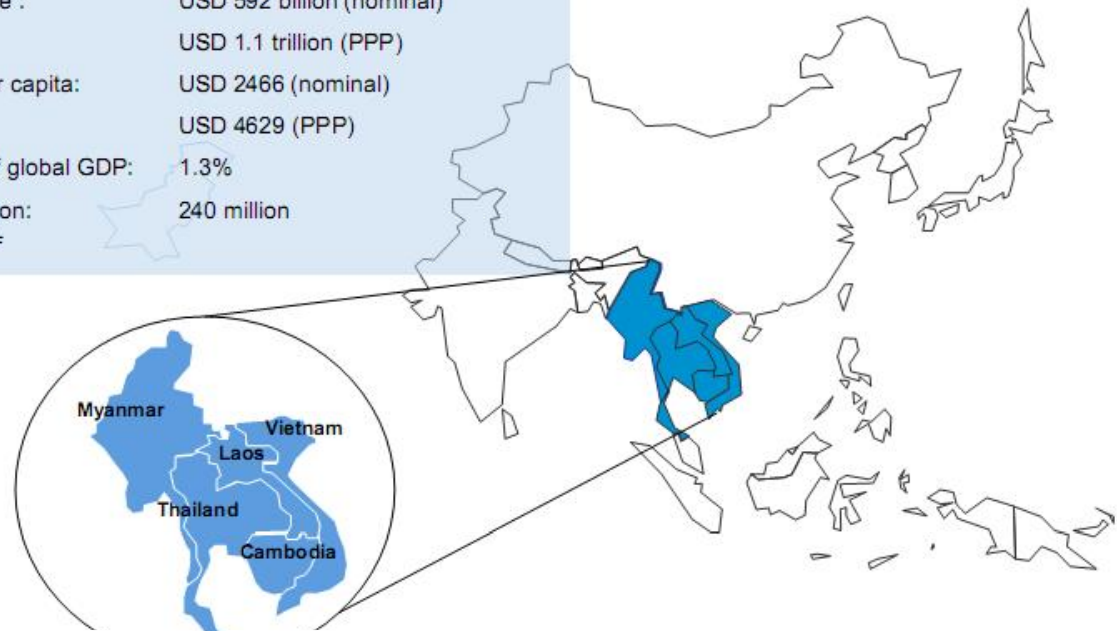


| Priority Areas |                                                                                           | Lead / Chair                                   | Subsidiary Body |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------|
| D1.            | Global Environmental Issues                                                               | Thailand                                       | AWGMEA          |
| D2.            | Transboundary Environmental Pollution<br>(Transboundary Haze Pollution & Hazardous Waste) | [separate institutional mechanism under AATHP] |                 |
| D3.            | Environmental Education & Public Participation                                            | Brunei Darussalam                              | AWGEE           |
| D4.            | Environmentally Sound Technologies                                                        | Malaysia                                       | -               |
| D5.            | Urban Environmental Management & Governance                                               | Indonesia                                      | AWGESC          |
| D6.            | Harmonisation of Environmental Policies and Database                                      | ASEC                                           | -               |
| D7.            | Coastal and Marine Environment                                                            | Viet Nam                                       | AWGCME          |
| D8.            | Sustainable Management of Natural Resources & Biodiversity                                | Thailand                                       | AWGNCB          |
| D9.            | Freshwater Resources                                                                      | Philippines                                    | AWGWRM          |
| D10.           | Climate Change                                                                            | Thailand                                       | AWGCC           |



## 2012P Data

|                      |                           |
|----------------------|---------------------------|
| GDP size :           | USD 592 billion (nominal) |
|                      | USD 1.1 trillion (PPP)    |
| GDP per capita:      | USD 2466 (nominal)        |
|                      | USD 4629 (PPP)            |
| Share of global GDP: | 1.3%                      |
| Population:          | 240 million               |
| Source: IMF          |                           |



— TH + CLMV in 2017

## Key Investment Considerations in CLMV

## High Growth

Favorable demographics (170 mm people, low cost, young and energetic workforce)

Duty-free trade into most developed economies

Sound macroeconomic environment

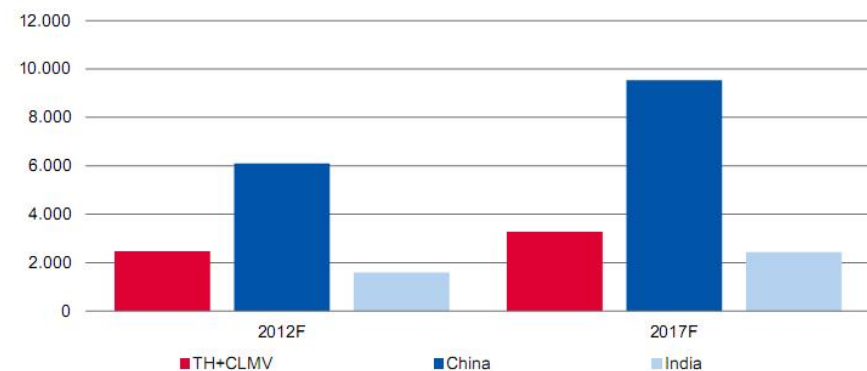
Limited access to long-term capital

Development of capital markets (First Laos IPO in 2011, Cambodia in 2012, Myanmar expected in 2015)

Increasingly open & business friendly government policies

## Per capita income to reach USD 3,275 from USD2,466

GDP per capita, nominal USD

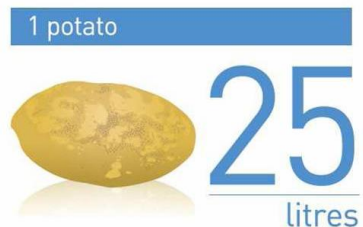


Source: IMF WEO





le



จากปัญหาการขาดแคลนน้ำ ทำให้องค์กรต่างเริ่มให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการน้ำให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการควบคุมความสูญเสียที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิตสินค้าและบริการ ดังนั้นจึงเป็นกระแสที่ติดตามการใช้น้ำในกระบวนการผลิตทั้งกระบวนการที่เรียกว่า “Water Footprint”

Work for the



europa.eu

EUROPA > Topics > Food safety

Home How the EU works ▾ EU by topic ▾ EU law ▾ Life

## Food safety

### From farm to fork

The EU's food safety strategy:

- covers safe food, animal health and welfare, plant health
- ensures food is traceable as it moves from the farm to the fork so that trade is not held up and we have choice and variety
- applies high standards to food produced inside the EU and to food imported from other countries

# FARM to fork

## 2012/2013

Enjoy the flavors grown by Mid-South farmers, prepared by the top chefs of Memphis

Benefiting



**MEMPHIS FARMERS MARKET**

Visit the market Saturdays  
April - October  
7 am - 1 pm

S. Front St. at GE Patterson,  
South Main, Downtown

memphisfarmersmarket.org

**Bleu Restaurant**  
Sunday, June 3, 2012  
11:00 am - 2:00 pm  
701-334-5750

**Felicia Suzanne's**  
Friday, June 22, 2012  
11:00 am - 2:00 pm  
701-523-0877

**Rizzo's Diner**  
Monday, August 13, 2012  
6:00 pm - 7:01-523-2033

**Alchemy**  
Monday, August 27, 2012  
6:00 pm - 701-726-4444

**Interim**  
Monday, September 10, 2012  
6:00 pm - 701-818-0821

**Napa Café**  
Monday, October 15, 2012  
6:00 pm  
701-683-0441

**Harvest Celebration**  
Sunday, November 4, 2012  
4:00 pm - 7:00 pm

**Elegant Farmer**  
Sunday, December 16, 2012  
6:00 pm - 701-324-2221

**Cheffie's Café**  
Monday, January 21, 2013  
6:00 pm - 701-343-0488

**Amerigo**  
Monday, February 4, 2013  
6:00 pm - 701-761-4000

**Trolley Stop Market**  
Monday, March 18, 2013  
6:00 pm - 701-526-1361



**SUBARU**

Jim Keras Automotive

Poster design provided by Eddie Memphis Magazine



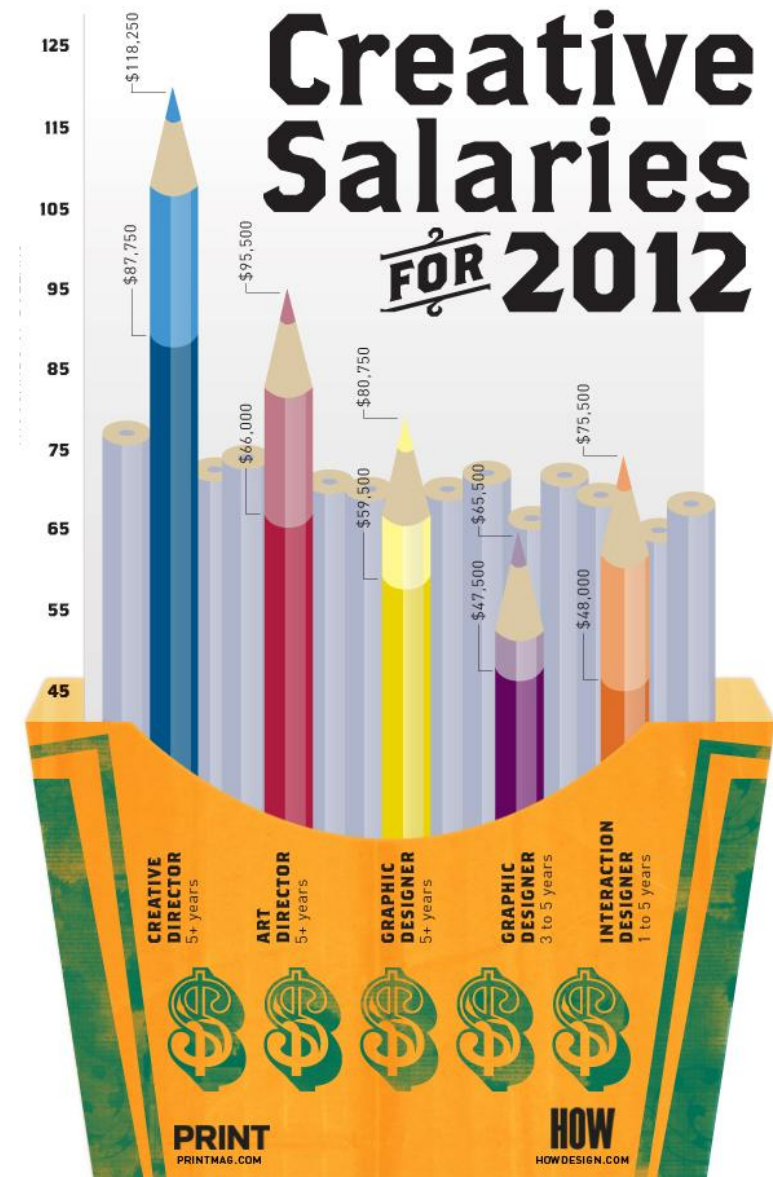
## Digital Creative Jobs

|                    |          |
|--------------------|----------|
| Web Developer      | \$82,000 |
| Web Designer       | \$62,000 |
| Info. Architect    | \$99,000 |
| UX Designer        | \$87,000 |
| Inter. Designer    | \$64,000 |
| Front End Dev.     | \$85,000 |
| Digital Proj. Mgr. | \$78,000 |
| Art Director       | \$70,000 |
| Copywriter         | \$56,000 |
| Graphic Designer   | \$47,000 |

## Conventional Jobs

|                 |          |
|-----------------|----------|
| Plant Manager   | \$36,000 |
| Chief Finance   | \$30,000 |
| Marketing Mgr.  | \$25,000 |
| Purchasing Mgr. | \$24,000 |

ที่มา : onwardsearch.com และ BOI

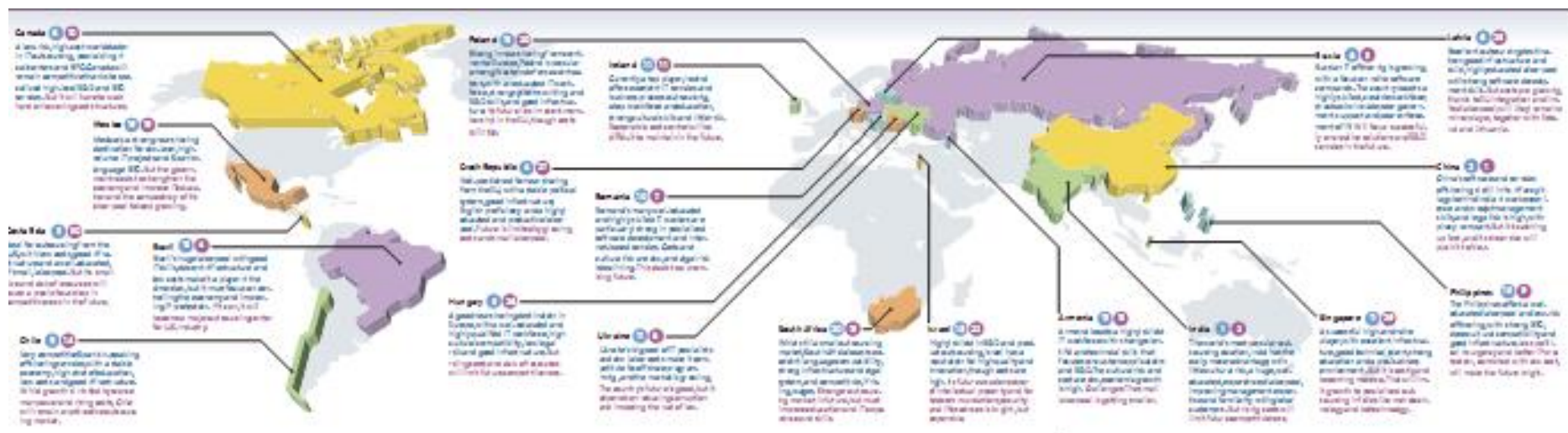


ที่มา : printmag.com

## The Top Three

|   | 2005       | 2015   |
|---|------------|--------|
| 1 | India      | China  |
| 2 | China      | India  |
| 3 | Costa Rica | U.S.A. |

ในอนาคตการบริหารจัดการขององค์กรจะมีแนวโน้มที่จะมุ่งสู่การตัดส่วนงานที่ไม่ใช่งานหลัก (Non-Core Business Process) ให้องค์กรที่มีความชำนาญ เฉพาะมารับผิดชอบแทน ในลักษณะที่เรียกว่า Business Process Outsourcing ซึ่งแนวโน้มจะเป็นลักษณะที่เป็นการ Outsource ระหว่างประเทศมากยิ่งขึ้น และบางประเทศก็ได้วางกลยุทธ์เพื่อให้สามารถก้าวขึ้นมาเป็นผู้นำในการรับบริการ Outsource ในระดับประเทศ

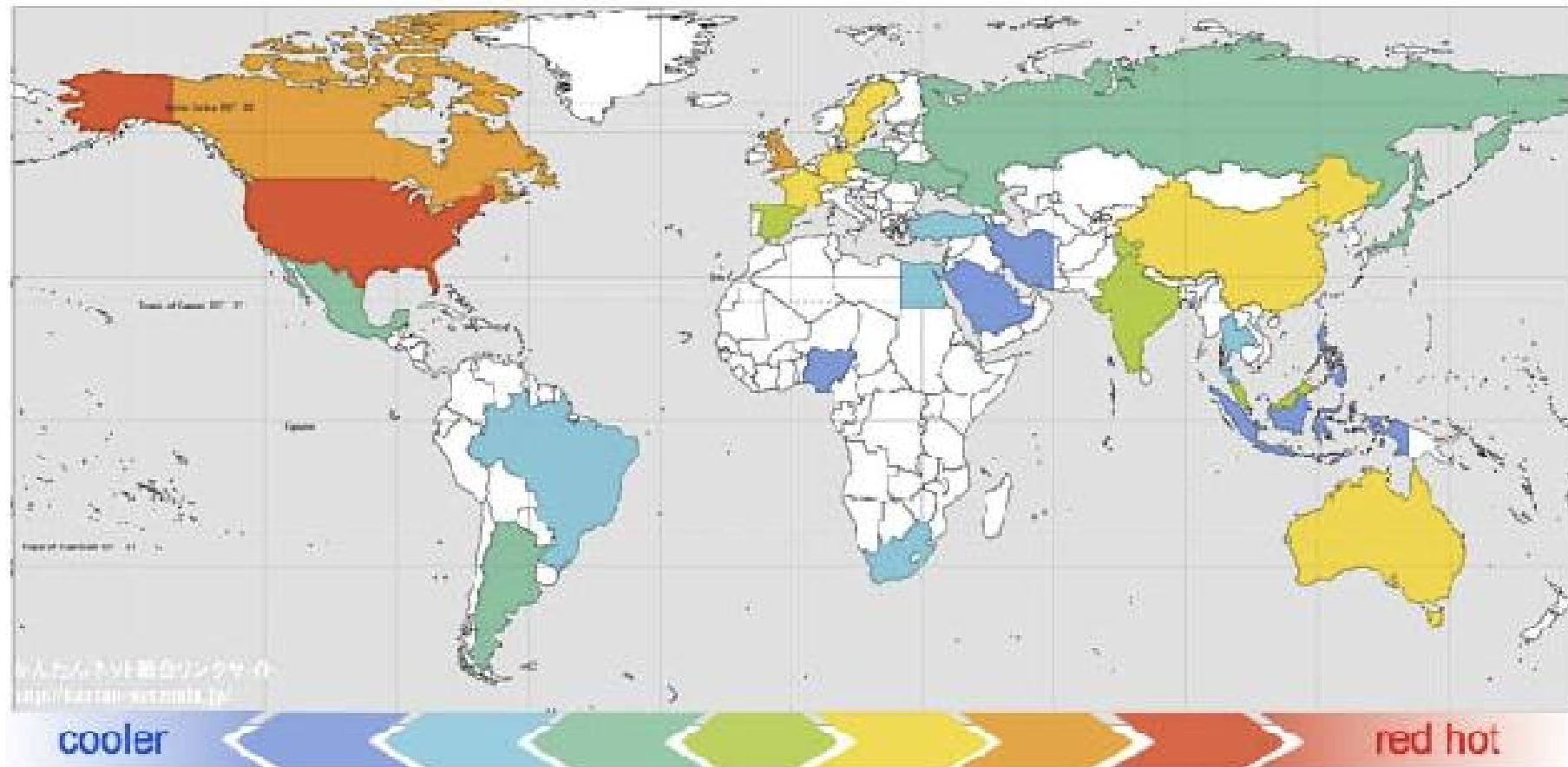


**COLLABORATIVE OUTSOURCING – WHERE CUSTOMERS AND SERVICE PROVIDERS WORK TOGETHER TO INNOVATE NEW PROCESSES AND LEVERAGE NEW TECHNOLOGIES – IS ON THE RISE AMONG LEADERS IN THE INDUSTRY.**



| Global Outsourcing Rank        | 1     | 2     | 3          | 4              | 5       |
|--------------------------------|-------|-------|------------|----------------|---------|
| Global Outsourcing Index (GOI) | 2.02  | 2.16  | 2.24       | 2.26           | 2.28    |
| Country                        | India | China | Costa Rica | Czech Republic | Hungary |
| Cost                           | \$\$  | \$    | \$\$       | \$\$\$         | \$\$\$  |
| Geopolitical risk              | 3     | 3     | 2          | 1              | 1       |
| Human capital risk             | 1     | 1     | 2          | 2              | 2       |
| IT competency risk             | 2     | 4     | 3          | 2              | 2       |
| Economic risk                  | 1     | 1     | 2          | 3              | 3       |
| Legal risk                     | 3     | 5     | 3          | 2              | 2       |
| Cultural risk                  | 1     | 4     | 2          | 2              | 2       |
| IT infrastructure risk         | 4     | 3     | 2          | 2              | 2       |
| Overall Risk Rating            | 2.1   | 2.9   | 2.3        | 1.9            | 1.9     |
| Market Opportunity Rating      | 1.8   | 1.8   | 2.5        | 2.0            | 2.1     |
| Future Outsourcing Rank        | 2     | 1     | 30         | 27             | 26      |

ในการพิจารณาประเทศที่จะ Outsource งานไปให้ประเทศต่างๆช่วยดำเนินการนั้น จะต้องพิจารณาถึงความเสี่ยงต่างๆที่อาจจะเกี่ยวข้อง เช่น ความเสี่ยงทางการเมือง ความเสี่ยงด้านทุนมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านเศรษฐกิจ ด้านกฎหมาย ด้านวัฒนธรรม เป็นต้น โดยในแต่ละประเทศจะมีความเสี่ยงในแต่ละด้านไม่เท่ากัน ซึ่งมีผลต่อการจัดอันดับความสามารถในการเป็น Global Outsourcing Base ด้วย



ประเทศชั้นนำในโลกนี้กำลังสร้างชุมทรัพย์ทางปัญญาเพื่อที่จะเป็นแหล่งผลิตแรงงานระดับมันสมองชั้นดีที่มีคุณภาพเพื่อป้อนให้กับตลาดแรงงานโลก โดยแรงงานเหล่านี้มีแนวโน้มที่จะได้ผลตอบแทนสูงและได้ทำงานในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและปลอดภัย นอกจากนี้แรงงานเหล่านี้ยังมีโอกาสที่จะเดินทางข้ามพรมแดนได้อย่างอิสระเสรีในอนาคต



### Times are changing and so are jobs

A comparison of job titles in Hay Group's salary database from 2007 to 2012 reveals how certain jobs have become more prevalent in the marketplace.

See the increase of job titles that include the following terms:

Engagement



↑1822%

Environment / Sustainability



↑869%

Shared Services



↑455%

Digital



↑2660%

Outsourcing



↑1150%

Customer Marketing



↑1650%

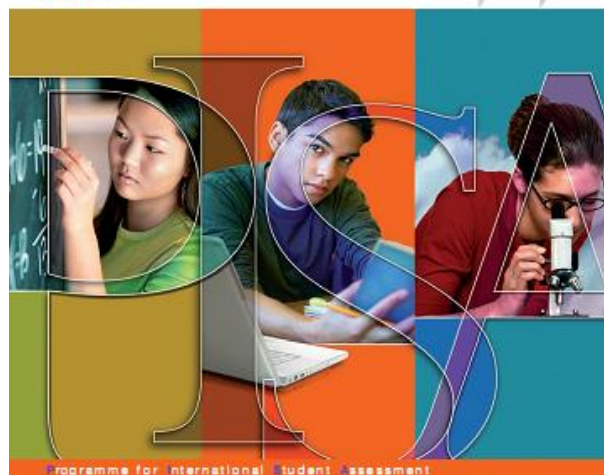
Source: Based on UK specific data that is drawn from Hay Group PayNet, the world's largest, most robust pay database

แนวโน้มของตำแหน่งงานในอนาคตจะเปลี่ยนไปตามกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกตามความสนใจของเศรษฐกิจและสังคมในมิติต่างๆ เช่นเรื่องของ สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยี ความต้องการของผู้บริโภค และความสามารถในการแข่งขัน เป็นต้น

## PISA 2009 Results: What Students Know and Can Do

STUDENT PERFORMANCE IN READING,  
MATHEMATICS AND SCIENCE

VOLUME I



### Programme for International Student Assessment (2009)<sup>[7]</sup> (OECD members as of the time of the study in boldface)

| Maths                    | Sciences                 | Reading                  |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1.  China (Shanghai) 600 | 1.  China (Shanghai) 575 | 1.  China (Shanghai) 556 |
| 2.  Singapore 562        | 2.  Finland 554          | 2.  South Korea 539      |
| 3.  Hong Kong, China 555 | 3.  Hong Kong, China 549 | 3.  Finland 536          |
| 4.  South Korea 546      | 4.  Singapore 542        | 4.  Hong Kong, China 533 |
| 5.  Taiwan 543           | 5.  Japan 539            | 5.  Singapore 526        |
| 6.  Finland 541          | 6.  South Korea 538      | 6.  Canada 524           |
| 7.  Liechtenstein 536    | 7.  New Zealand 532      | 7.  New Zealand 521      |
| 8.  Switzerland 534      | 8.  Canada 529           | 8.  Japan 520            |
| 9.  Japan 529            | 9.  Estonia 528          | 9.  Australia 515        |
| 10.  Canada 527          | 10.  Australia 527       | 10.  Netherlands 508     |
| 11.  Netherlands 526     | 11.  Netherlands 522     | 11.  Belgium 506         |
| 12.  Macau, China 525    | 12.  Liechtenstein 520   | 12.  Norway 503          |
| 13.  New Zealand 519     | 13.  Germany 520         | 13.  Estonia 501         |
| 14.  Belgium 515         | 14.  Taiwan 520          | 14.  Switzerland 501     |
| 15.  Australia 514       | 15.  Switzerland 517     | 15.  Poland 500          |
| 16.  Germany 513         | 16.  United Kingdom 514  | 16.  Iceland 500         |
| 17.  Estonia 512         | 17.  Slovenia 512        | 17.  United States 500   |

|          | On the overall<br>reading scale | On the reading subscales |                            |                         |                     |                         | On the<br>mathematics<br>scale | On the science<br>scale |
|----------|---------------------------------|--------------------------|----------------------------|-------------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------------|-------------------------|
|          |                                 | Access<br>and retrieve   | Integrate<br>and interpret | Reflect<br>and evaluate | Continuous<br>texts | Non-continuous<br>texts |                                |                         |
| Thailand | 421                             | 431                      | 416                        | 420                     | 423                 | 423                     | 419                            | 425                     |



# Global Dynamic

Facebook.com/tanavichc  
[tanavich@wise.co.th](mailto:tanavich@wise.co.th)  
+66.89.009.0009